



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 POSTO DI “OPERAIO/CONDUZIONE ELETTRICA E MECCANICA”,  
n. 2 POSTI DI “OPERAIO ADDETTO al S.I.I.”,  
n. 1 POSTO DI “OPERAIO/CONDUZIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE”,  
a tempo determinato e pieno, presso il  
CONSORZIO tra COMUNI per la GESTIONE del SERVIZIO INTEGRATO nel CROTONESE**

**TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE  
ore 00:00 del 12 giugno 2022**

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Considerato che Congesi gestisce per conto dei Comuni di Crotona, Cutro, Isola di Capo Rizzuto, Petilia Policastro, Roccabernarda, Mesoraca, Verzino, San Mauro Marchesato, San Nicola dell'Alto, Strongoli, Cirò superiore, Rocca di Neto, Casabona, Santa Severina il servizio idrico integrato nell'ambito degli stessi territori;

Vista la delibera di C.d.A. del 10 maggio 2022 relativa al fabbisogno e definizione delle figure professionali da assumere urgentemente;

Vista la delibera di C.d.A. del 31 maggio 2022 relativa all'approvazione del presente avviso;

Viene emanato il seguente avviso.

**ART. 1 - OGGETTO DELL'AVVISO**

In esecuzione della delibera sopra richiamata, è indetto un avviso per la presentazione di *curricula* volto alla selezione di candidati per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato e pieno per:

- n.1 posto di “**Operaio manutenzione elettrica e meccanica**”;
- n.2 posti di “**Operaio addetto al servizio idrico integrato**”;
- n.1 posto di “**Operaio conduzione impianti di depurazione**”.

**La domanda può essere presentata per uno solo dei profili. In caso di più domande del medesimo candidato per selezioni diverse, sarà considerata valida esclusivamente l'ultima presentata in ordine di tempo.**

**ART. 2 - CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Contratto di lavoro **subordinato a tempo determinato e pieno** (38 ore e mezza settimanali) per la durata di **quattro mesi**. Al termine di tale periodo, Congesi si riserva la facoltà di prorogare il rapporto di lavoro per la durata massima consentita dalla normativa vigente, qualora le esigenze organizzative lo richiedano e le disponibilità economiche e finanziarie lo consentano. Resta inteso che la proroga rappresenta una mera possibilità, rispetto alla quale il candidato non può vantare nessuna posizione giuridicamente tutelata, rimanendo nella discrezionalità del Consorzio di valutare l'opportunità e la possibilità giuridica di addivenire, o meno, alla predetta proroga.

Il ccnl applicato sarà il Gas/Acqua. Il contratto consterà del periodo di prova di un mese superato il quale il rapporto proseguirà per ulteriori mesi 3, salvo eventuali successive proroghe.

Per tutti i posti da ricoprire è previsto un periodo obbligatorio di formazione ai sensi del d.lgs 81/2008 ss.mm.ii..

I **PROFILI PROFESSIONALI** ricercati dal Consorzio Con.Ge.S.I. sono i seguenti:

**A. “OPERAIO MANUTENZIONE ELETTRICA E MECCANICA”**

La figura selezionata opererà in lavori di realizzazione e manutenzione di impianti elettrici di tipo industriale e su impianti di bassa e media tensione nonché su sistemi di automatismo.

In particolare la figura ricercata dovrà essere in grado di effettuare le seguenti attività:

- verificare lo stato di quadri ed impianti elettrici, macchine, apparecchiature, strumenti e dispositivi di sicurezza, individuando eventuali difetti e conseguenti interventi di manutenzione;
- verificare la funzionalità dei dispositivi di misurazione, controllo e comando per assicurarne il funzionamento corretto e sicuro;
- installare, configurare e collaudare le centraline di telecontrollo, compresi i relativi segnali in ingresso provenienti dal campo ed il collegamento con la centrale di telecontrollo, impostando i relativi parametri di esercizio;
- effettuare interventi di manutenzione programmata e straordinaria su apparecchiature ed impianti elettrici;
- svolgere attività di conduzione, regolazione, manutenzione e controllo degli impianti gestiti (stazioni di sollevamento di fognatura, impianti di depurazione, punti di misura presenti sulle reti).

Il predetto profilo professionale dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- approfondite conoscenze monospecialistiche;
- esperienza minima di 5 anni (senza necessità di immediato aggiornamento);
- l'unità da reclutare dovrà essere in grado di svolgere attività aventi contenuto di concetto con responsabilità di risultato rispetto all'applicazione specifica su processi tecnico-produttivi e dovrà essere in grado di affrontare problemi di media complessità la cui soluzione è basata su modelli esterni predefiniti e con significativa ampiezza di soluzioni possibili.

**B. “OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO”**

La figura selezionata opererà in lavori di conduzione di reti idriche e fognarie, impianti di sollevamento, depurazione e potabilizzazione.

In particolare la figura ricercata dovrà essere in grado di effettuare le seguenti attività:

- conduzione, controllo e sorveglianza di reti (acquedotti e fognature) e impianti (potabilizzatori e depuratori per il trattamento di acque reflue) monitoraggio dei relativi parametri di funzionamento, con effettuazione di interventi standard di regolazione e manutenzione;
- manutenzione ordinaria delle reti idriche e dei sollevamenti fognari e degli impianti di depurazione e potabilizzazione compresi i relativi organi di manovra, regolazione e misura sino al punto di fornitura e delle variabili operative;
- operazioni connesse alla posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e relative opere meccaniche e/o murarie;
- esecuzione di operazioni di lettura dei contatori, attività di chiusura/apertura contatori e di tutte quelle presso l'utente, fruitore del servizio idrico, inerenti lo svolgimento del contratto di fornitura.

Il predetto profilo professionale dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- capacità manuali coerenti al profilo professionale da ricoprire;
- esperienza pregressa, preferibilmente certificata, di almeno 6 mesi in ambito meccanico e/o idraulico e/o elettrico;

- conoscenze e competenze di impiantistica idraulica;
- nozioni base delle reti di acquedotto, fognatura ed impianti di potabilizzazione e sollevamento.

### **C. “OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE”**

La figura selezionata dovrà provvedere alla sorveglianza degli impianti affidatigli, controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.

In particolare la figura ricercata, dovrà essere in grado di effettuare le seguenti attività:

- conduzione ordinaria impianti di depurazione e stazioni di sollevamento;
- raccolta e registrazione sui registri di impianto dei dati di processo;
- manutenzioni ordinarie e programmate.

Il predetto profilo professionale dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- capacità di prestare attenzione all'ordine ed alla qualità del lavoro;
- esperienza pregressa, preferibilmente certificata, nella conduzione e gestione degli impianti di depurazione;
- propensione al controllo del lavoro svolto;
- essere in grado di garantire il rispetto dei risultati finali attesi.

**Poiché l'attività del Consorzio è effettuata nell'ambito del territorio comunale della Provincia di Crotone, la risorsa selezionata sarà assegnata alla struttura tecnica ed opererà nel territorio servito da Con.Ge.S.I..**

**Essendo il S.I.I. – servizio idrico integrato – un servizio pubblico essenziale Con.Ge.S.I. richiede la tempestiva presenza del personale sugli impianti e reti gestiti anche in regime di reperibilità/pronto intervento.**

### **ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il livello di inquadramento e trattamento retributivo sarà adeguato in relazione al posto da ricoprire, ossia:

- per la figura di “**Operaio conduzione impianti di depurazione**” e per la figura di “**Operaio addetto al servizio idrico integrato**” il livello di inquadramento sarà il 2° ccnl Gas Acqua (RAL 24.048,36€ lordi annui);
- per la figura di “**Operaio manutenzione elettrica e meccanica**” il livello di inquadramento sarà il 3° ccnl Gas Acqua (RAL 26.586,70€ lordi annui).

Resta inteso che il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali vigenti, e dagli accordi sindacali in vigore, ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge e sarà aggiornato alle scadenze previste dal vigente C.C.N.L..

La retribuzione annuale lorda indicata è parametrata su quattordici mensilità contrattuali.

### **ART. 4 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Tutti i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (di essere titolari del permesso di soggiorno UE o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria);
2. aver compiuto 18 anni alla data di presentazione della domanda;
3. idoneità fisica all'impiego ex art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs.81/08. L'accertamento della IDONEITA' fisica sarà effettuata dal Medico Competente del Consorzio, in ordine alle mansioni richieste, prima dell'immissione in servizio, attraverso la visita medica preventiva nella fase precedente all'assunzione a cui saranno invitati a sottoporsi i *candidati vincitori* della selezione. Alla verifica sono sottoposti anche i disabili appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/99, per i quali dovrà inoltre essere accertata la capacità lavorativa. La natura ed il grado dell'invalidità

degli stessi non dovrà essere di danno alla salute ed all'incolumità dei compagni di lavoro ed alla sicurezza degli impianti ed attrezzature;

4. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza nonché adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
6. assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
7. possesso della patente B in corso di validità;
8. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato e per intero tutte le disposizioni dell'avviso pubblico.

Il mancato possesso del requisito previsto al punto 3. costituirà impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro, pertanto, il candidato *vincitore* che risulterà NON IDONEO, alla mansione, non potrà procedere all'assunzione.

#### **ART. 5 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

I requisiti specifici di ammissione sono i seguenti a seconda della posizione professionale da ricoprire:

- A. Per la posizione di “**Operaio manutenzione elettrica e meccanica**” i requisiti specifici sono i seguenti:
  - Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
  - esperienza minima di 5 anni, preferibilmente certificata, nel settore della realizzazione di impiantistica elettrica nel comparto della depurazione, negli impianti di sollevamento fognario e potabilizzazione per qualifiche non inferiore a quella richiesta e/o presso aziende o ditte specializzate in lavori di realizzazione di impianti elettrici;
  - esperienza specifica con operatività sulla bassa e media tensione e su sistemi di automatismo;
  - comprensione di schemi elettrici medio-complessi e logico funzionali;
  - disponibilità immediata a lavorare in tutte le zone in cui Congesi svolge la propria attività.
- B. Per la posizione di “**Operaio addetto al servizio idrico integrato**” i requisiti specifici sono i seguenti:
  - Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
  - esperienza pregressa, preferibilmente certificata, di almeno 6 mesi in ambito meccanico e/o idraulico e/o elettrico;
  - disponibilità immediata a lavorare in tutte le zone in cui Congesi svolge la propria attività.
- C. Per la posizione di “**Operaio conduzione impianti di depurazione**” i requisiti specifici sono i seguenti:
  - Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media);
  - esperienza pregressa, preferibilmente certificata, nella conduzione e gestione degli impianti di depurazione;
  - disponibilità immediata a lavorare in tutte le zone in cui Congesi svolge la propria attività.

#### **ART. 6 - DATA DI RIFERIMENTO DEI REQUISITI**

I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

#### **ART. 7 - PREFERENZE**

Le categorie di cittadini che nelle procedure selettive pubbliche hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Il possesso del titolo di preferenza dovrà essere dichiarato nella domanda di partecipazione a pena di inammissibilità del requisito.

#### **ART. 8 - DOMANDE DI AMMISSIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata unicamente mediante la modalità telematica che segue **entro il 12/06/2022**.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente accedendo al seguente link <https://selezione.pa.randstad.it/congesi> che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla società Randstad Italia spa.

Nella domanda di partecipazione alla selezione si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni: oltre ai requisiti di cui all'art. 4 e art. 5, il cognome ed il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza e il domicilio, il codice fiscale, l'indirizzo e-mail, il recapito telefonico e, se posseduto, l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità della stessa:

- copia fronte e retro di un proprio documento di identità valido;
- copia fronte e retro della patente in corso di validità;
- copia fronte e retro della tessera sanitaria;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- curriculum vitae contenente le esperienze lavorative, l'istruzione e la formazione, le capacità e le competenze acquisite e ogni altra ulteriore informazione utile ai fini della preselezione di cui all'art. 10, del colloquio e della formulazione della graduatoria finale;
- eventuale documentazione attestante il possesso dei requisiti preferenziali.

A conclusione del processo di candidatura il candidato riceverà una e-mail di conferma contenente un codice alfanumerico personale utile per seguire l'evoluzione della selezione; la ricezione della e-mail di conferma candidatura è indice esclusivamente del corretto completamento del processo di candidatura e non fornisce alcuna informazione in merito all'ammissione o alla non ammissione alla procedura di selezione.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 00:00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 00:00 il collegamento al FORM verrà disattivato. La data di presentazione della domanda di partecipazione, unitamente agli eventuali allegati previsti, è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato [selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it) (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

#### **ART. 9 - AMMISSIONE CANDIDATI E VERIFICA REQUISITI**

Il Consorzio provvederà **ad ammettere con riserva alla procedura di selezione** tutti i candidati che abbiano presentato la domanda ed il curriculum, senza verificarne il contenuto, fatta eccezione **per altri requisiti immediatamente rilevabili nella domanda**.

La verifica circa la veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati potrà essere effettuata anche dopo la stipula del contratto di lavoro. Si ricorda che il riscontro di dichiarazioni mendaci, o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti, produrrà il recesso giustificato del contratto di lavoro.

Nel caso in cui, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, il Consorzio si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

#### **ART. 10 - PROCEDURA DI SELEZIONE**

I candidati che abbiano presentato domanda saranno preselezionati sulla base dei curricula posseduti. La società ricorre alla società Randstad Italia Spa, a cui viene affidato il processo di preselezione, ferma restando la sua responsabilità procedurale.

La preselezione avverrà tramite:

- analisi della documentazione presentata
- valutazione dei titoli

I preselezionati saranno ammessi ad un colloquio volto a verificare le competenze e le attitudini utili per la posizione da ricoprire nonché ad approfondire le dichiarazioni rese nel curriculum.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo pari a 100 punti così suddivisi:

**valutazione titoli = punteggio massimo 40 punti,**  
**valutazione colloquio = punteggio massimo 60 punti.**

**PRESELEZIONE:** la preselezione sarà effettuata, per tutti i candidati, con riguardo alle precedenti esperienze formative e/o professionali più attinenti e rilevanti rispetto al profilo, al livello e alle caratteristiche del posto da ricoprire.

In particolare saranno considerati ai fini della preselezione: il possesso dei requisiti specifici richiesti, ed i corsi di formazione, aggiornamento e perfezionamento relativi al profilo professionale richiesto.

**Il punteggio attribuito al curriculum, per tutti i profili professionali ricercati, sarà così ripartito:**

- titoli scolastici – punteggio massimo 5
- corsi di formazione, qualificazione, perfezionamento e specializzazione relativi al settore presso il quale si andrà ad operare – punteggio massimo 5
- precedenti esperienze lavorative – punteggio massimo 30

**Operaio manutenzione elettrica e meccanica**

TITOLO	DETTAGLIO TITOLO	PUNTEGGIO
Titoli scolastici	Qualifica triennale o diploma quinquennale	5 punti
Corsi di formazione	Corso, Qualificazione, perfezionamento e specializzazione relativi al settore presso il quale si andrà ad operare	5 punti
Precedenti esperienze lavorative	Esperienza da 6 a 10 anni in ruoli analoghi a quelli oggetto di selezione	10 punti
	Esperienza superiore a 10 anni in ruoli analoghi a quelli oggetto di selezione	20 punti

**Operaio addetto al servizio idrico integrato**

TITOLO	DETTAGLIO TITOLO	PUNTEGGIO
Titoli scolastici	Qualifica triennale o diploma quinquennale	5 punti
Corsi di formazione	Corsi, Qualificazione, perfezionamento e specializzazione relativi al settore presso il quale si andrà ad operare	5 punti
Precedenti esperienze lavorative	Esperienza da 7 mesi a 24 mesi in ruoli analoghi a quelli oggetto di selezione	10 punti
	Esperienza superiore a 24 mesi in ruoli analoghi a quelli oggetto di selezione	20 punti

**Operaio conduzione impianti di depurazione**

TITOLO	DETTAGLIO TITOLO	PUNTEGGIO
Titoli scolastici	Qualifica triennale o diploma quinquennale	5 punti
Corsi di formazione	Corsi, Qualificazione, perfezionamento e specializzazione relativi al settore presso il quale si andrà ad operare	5 punti
Precedenti esperienze lavorative	Esperienza da 1 mese a 5 mesi in ruoli analoghi a quelli oggetto di selezione	10 punti
	Esperienza superiore a 5 mesi in ruoli analoghi a quelli oggetto di selezione	20 punti

**COLLOQUIO:** i candidati preselezionati che abbiano superato il punteggio minimo di 10/40 punti saranno sottoposti ad un colloquio volto a verificare le competenze e le attitudini utili per la posizione da ricoprire.

**Il punteggio del COLLOQUIO, a seconda del profilo professionale del candidato da ricercare, sarà così ripartito:**

- A.** Per la posizione ricercata di “**Operaio manutenzione elettrica e meccanica**”, il punteggio sarà così ripartito:
- conoscenza del territorio del Comune di Crotona – punteggio massimo **5**
  - lettura e comprensione degli schemi elettrici e logico funzionali – punteggio massimo **20**
  - attitudine alla gestione di cantieri per la realizzazione e manutenzione di impianti elettrici nell’ambito del S.I.I. – punteggio massimo **10**
  - attitudine alla gestione del controllo, ottimizzazione e pronto intervento rispetto agli impianti di sollevamento fognari – punteggio massimo **20**
  - attitudine alla gestione di cantieri per la realizzazione e manutenzione di impianti di automazione nell’ambito del S.I.I. – punteggio massimo **5**
- B.** Per la posizione ricercata di “**Operaio addetto al servizio idrico integrato**”, il punteggio sarà così ripartito:
- esperienze professionali curriculari – punteggio massimo **12**
  - conoscenze di idraulica, dinamica dei fluidi ed elementi di costruzioni idrauliche– punteggio massimo **12**
  - elementi di meccanica, elettromeccanica – punteggio massimo **12**
  - conoscenza del territorio – punteggio massimo **12**
  - capacità di lavorare in gruppo, logica e problem solving – punteggio massimo **12**
- C.** Per la posizione ricercata di “**Operaio conduzione impianti di depurazione**”, il punteggio sarà così ripartito:
- conoscenza base del funzionamento di un impianto di depurazione – punteggio massimo **40**
  - capacità di lavorare in gruppo, logica e problem solving – punteggio massimo **10**



- attitudine alla gestione del controllo, ottimizzazione e pronto intervento rispetto agli impianti di sollevamento fognari – punteggio massimo **10**

Il colloquio sarà superato solo da quei candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 35/60.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio attribuito al colloquio e di quello attribuito al curriculum.

Il punteggio minimo finale per entrare in graduatoria è di 45/100.

#### **ART. 11 - CALENDARIO E SEDE DEL COLLOQUIO**

I candidati che hanno superato la preselezione saranno invitati al colloquio mediante avviso pubblicato sul sito internet del Consorzio e/o invio di mail. Nella comunicazione sarà indicato giorno, ora e luogo ove si terrà il colloquio ed il candidato dovrà presentarsi munito di idoneo documento di riconoscimento. Gli inviti al colloquio eventualmente spediti tramite mail saranno recapitati all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

La mancata presentazione al colloquio, per qualunque motivo, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

#### **ART. 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI**

Al termine della procedura di selezione la Commissione giudicatrice formula una graduatoria finale espressa in ordine decrescente di punteggio e riportante i soli candidati che abbiano superato il punteggio complessivo di 45/100. La graduatoria così formulata sarà pubblicata in apposito albo tenuto presso la sede del Con.Ge.S.I. e sul sito internet del Consorzio [www.congesi.it](http://www.congesi.it). Essa ha efficacia limitata al posto oggetto della selezione, salva la possibilità per il Consorzio di utilizzarla per la stipulazione di contratti di lavoro per livello, profilo e caratteristiche analoghi, nel termine di 3 anni dall'approvazione. Per tutte le figure ricercate, è richiesta la disponibilità immediata a prendere servizio.

I concorrenti da assumere saranno invitati, per la tipologia e caratteristiche evidenziate nel presente avviso, (via mail o consegna a mano previa comunicazione telefonica), alla stipula del contratto di assunzione col Consorzio nel rispetto di legge e del ccnl Gas/Acqua applicato. La mancata sottoscrizione del contratto di lavoro entro il termine previsto di 5 giorni vale come rifiuto e di conseguenza Con.Ge.S.I. procederà in favore del candidato successivo nella graduatoria.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- all'idoneità fisica rispetto al posto da ricoprire;
- al comprovato possesso dei requisiti di cui agli artt. 4 e 5 del presente bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del Con.Ge.S.I., in rapporto alle disponibilità finanziarie.

Dopo la stipulazione del contratto gli assunti che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine assegnato loro, saranno dichiarati decaduti.

Qualora dovessero subentrare esigenze tecniche organizzative diverse rispetto alle attuali il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno potrà essere prorogato, per come prevede la normativa vigente, fatti salvi il mancato compimento del periodo di formazione obbligatoria del lavoratore per colpa imputabile al lavoratore.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

#### **ART. 13 - INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Si informa che sul sito internet del Consorzio – [www.congesi.it](http://www.congesi.it) - saranno pubblicati il presente bando e le seguenti informazioni sulla procedura di selezione: sede del colloquio, elenco ammessi al colloquio, graduatoria finale.

Eventuali ulteriori informazioni potranno anche essere richieste tramite email all'indirizzo dedicato:  
[selezione.pa@randstad.it](mailto:selezione.pa@randstad.it)

**ART. 14 - COMUNICAZIONE AI SENSI ART. 8 LEGGE n. 241/90**

Si comunica che il Responsabile del Procedimento amministrativo è la sig.ra Speciale Maria Francesca, e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Crotone, 01 giugno 2022

**IL PRESIDENTE p.t.**  
***Carmine Claudio LIOTTI***